



## Jahresbericht 2023

## **Bericht der Präsidentin**

Sehr geehrte Vereinsmitglieder  
Sehr geschätzte Mitarbeitende  
Sehr geehrte Gemeinderäte und Gemeinderätinnen der zehn Seetaler Gemeinden

### **Pflege und Betreuung zu Hause sind gefragt**

Der Spitex-Verein Hochdorf und Umgebung kann auf ein erfolgreiches Jahr 2023 zurückblicken. Die Pflege und Betreuung zu Hause sind weiterhin stark gefragt. Die demografische Entwicklung und die vermehrte Verlagerung der Akutpflege in den ambulanten Bereich sind dafür verantwortlich. Dank der effizienten Bewältigung dieses Wachstums sowie der Tarifierungen auf das Jahr 2023, konnte ein sehr erfreuliches Jahresergebnis erzielt werden.

### **Entwicklungsprozess auf operativer und strategischer Ebene gestartet**

Basierend auf einer externen Betriebsanalyse, welche sich aufgrund des enormen Wachstums in den vergangenen Jahren aufdrängte, wurde ein Organisationsentwicklungsprozess eingeleitet. Erste Schritte wurden bereits erfolgreich umgesetzt. Im Rahmen des Strategieprozesses hat der Vorstand Themen definiert, deren Entwicklung innovative Massnahmen erfordert, um das prognostizierte Wachstum zu stemmen. Nebst der Angebotsgestaltung gehören u. a. die Sicherung der Personalressourcen, Schritte zur integrierten Versorgung und die Digitalisierung dazu. Als Teil des im Jahr 2023 gestarteten Projektes «Bildungsnetzwerk Seetal» engagieren wir uns im Rahmen einer wegweisenden Zusammenarbeit mit allen Langzeitpflegeinstitutionen der Planungsregion Seetal noch stärker für die Förderung der Aus- und Weiterbildung von Pflegefachpersonal.

### **Spitex Hochdorf neu überregional tätig mit dem Angebot «Palliativ Plus»**

Auf das Jahr 2023 ist im Kanton Luzern flächendeckend das Angebot «Palliativ Plus» eingeführt worden – ein wichtiger Schritt, um allen Menschen den Zugang zu einer qualitativ hochstehenden, ambulanten palliativen Versorgung zu ermöglichen. Unser Team hat dabei als Stützpunkt die Verantwortung für die Regionen Seetal, Rottal und Sempachersee übernommen. Damit hat sich die Spitex Hochdorf und Umgebung zu einer überregional tätigen Organisation entwickelt, die mit ihren fachlichen Kompetenzen und einer breiten Vernetzung diese anspruchsvolle Dienstleistung für Menschen in der letzten Lebensphase anbieten kann.

### **Wechsel im Vorstand**

Daniel Rüttimann hat nach 11-jähriger Tätigkeit als Präsident per 30. September 2023 den Rücktritt erklärt. Er hat in dieser Zeit wesentlich zum Erfolg und zur Entwicklung der Spitex Hochdorf und Umgebung beigetragen. Wir danken ihm an dieser Stelle nochmals ganz herzlich für sein grosses Engagement für die Spitex Hochdorf und Umgebung.

Der Vorstand hat die bisherige Vizepräsidentin Pia Rüttimann als Vereinspräsidentin ab 1. Oktober 2023 bestimmt und schlägt sie und Karin Jung-Riedweg als neue Mitglieder zur Wahl an der Generalversammlung 2024 vor.

### **Herzlichen Dank**

Im Namen des Vorstandes bedanke ich mich bei allen Klientinnen und Klienten und den Gemeinden für das Vertrauen und die angenehme Zusammenarbeit sowie den Spenderinnen und Spendern für ihre geschätzte Unterstützung. Ein besonderer Dank gebührt der Geschäftsleiterin für ihre kompetente Führung und ihrem ganzen Team für den tagtäglichen grossen Einsatz und die hohe Flexibilität. Sie tragen damit massgeblich zum Erfolg der Spitex Hochdorf und Umgebung bei.

Pia Rüttimann  
Präsidentin

## Rückblick

### Weiterentwicklung stand im Fokus

#### **Betriebs- und Organisationsanalyse als Grundlage des Wandels**

Zu Beginn des Jahres haben wir eine umfassende Betriebs- und Organisationsanalyse durchgeführt. Diese diente als Grundlage für den geplanten Change-Prozess. Eine der wesentlichen Massnahmen zur Verbesserung unserer Effizienz war die Schaffung einer neuen HR-Stelle, die nicht nur wesentliche Entlastungen ermöglicht, sondern auch eine Optimierung unserer HR-Prozesse herbeiführt. Darüber hinaus haben wir die Führungsstruktur überdacht und neu im Organigramm verankert. Diese Neuerungen ermöglichen eine klare Aufgabenverteilung und definieren Kompetenzen sowie Verantwortlichkeiten neu. Unsere Steuerungsinstrumente werden weiterentwickelt, um künftig gezielt Aussagen nach Teams oder Schwerpunkten machen zu können.

#### **Positionierung in der Gesundheitsversorgung der Region**

Die Spitex Hochdorf und Umgebung mit ihren nahezu 100 Mitarbeitenden positioniert sich als bedeutender Akteur in der Gesundheitsversorgung der Region, sowohl heute als auch in Zukunft. Angesichts der demografischen Entwicklung, der fortschreitenden medizinischen Innovationen und der damit verbundenen höheren Lebenserwartung, verzeichneten wir auch im Jahr 2023 einen Anstieg der Nachfrage nach Spitex-Dienstleistungen. In Anbetracht der immer komplexer werdenden Fälle und der begrenzten Ressourcen ist die integrierte Versorgung das wegweisende Zukunftsmodell.

Am 1. Januar 2023 startete im Rahmen von «Palliativ Plus» die neue spezialisierte Palliativ-Care-Dienstleistung im Kanton Luzern. Die Spitex Hochdorf und Umgebung arbeitet als Stützpunkt zusammen mit dem Satelliten Ruswil aktiv in der Region C mit. Diese beinhaltet die Regionen Seetal, Rottal und Sempachersee.

#### **Förderung der integrativen Zusammenarbeit und Ausbildung**

Wir fördern aktiv die integrative Zusammenarbeit mit anderen involvierten Organisationen im Seetal, insbesondere im Rahmen des Projektes «Bildungsnetzwerk Seetal». Ein entscheidender Fokus liegt dabei auf dem Ausbildungsbereich, wobei fachliches Know-how als zentraler Punkt betrachtet wird. Fachkompetenz und persönliche Weiterbildung unserer Mitarbeitenden werden als Chance erkannt und gezielt gefördert. Dies ermöglicht es uns, stets auf dem neuesten Stand der Pflegepraxis zu agieren und gute Dienstleistungen anzubieten. Dieser Ansatz ist essenziell, um den stetig steigenden Anforderungen im Gesundheitswesen erfolgreich gerecht zu werden.

#### **Zukunftsorientierte Ziele**

Unser oberstes Ziel ist es, die Spitex Hochdorf fit für die Zukunft zu machen und gleichzeitig die Attraktivität als Arbeitgeber durch moderne Strukturen und ein Umfeld mit Entwicklungsmöglichkeiten auf allen Ebenen zu steigern. Mit all unseren Bestrebungen wollen wir unsere Mission der qualitativ hochwertigen Pflege und Betreuung fortsetzen, um eine optimale Gesundheitsversorgung für die Seetaler Bevölkerung sicherzustellen.

Beatrice Wespi  
Geschäftsleiterin

## Qualitätsmanagement und Entwicklung

### Unser Fokus – zukunftsgerichtete Entwicklung – erste Schritte

Das Jahr 2023 war geprägt von Aufbruch im Blick auf den Bedarf unserer Klientinnen und Klienten, unserer Mitarbeitenden und der gesellschaftspolitischen Entwicklung.

Wir haben unsere Angebote angepasst und neue Flyer gestaltet. Für die Illustrationen stellten sich Mitarbeiterinnen und zu unserer grossen Freude auch eine Klientin zur Verfügung. Es sind sehr lebendige Broschüren von der Spitex Hochdorf und Umgebung entstanden, die viel Raum zur persönlichen Identifikation mit der Spitex seitens der Bevölkerung und unserer Mitarbeitenden lassen. Die Broschüren erreichten uns exakt zum Jahresende. Wir konnten sie erstmals druckfrisch präsentieren, als wir im Januar 2024 den Seetal AWARD 2023 entgegennehmen durften.

Dem Angebot Palliative Care haben wir uns im vergangenen Jahr besonders gewidmet. Die Spitex Hochdorf und Umgebung hat sich auf verschiedenen Ebenen am Aufbau der flächendeckenden spezialisierten Palliativ-Care-Dienstleistung im Kanton Luzern engagiert. Am 1. Januar 2023 startete der Betrieb unter der Bezeichnung «Palliativ Plus». Die Spitex Hochdorf und Umgebung wurde einer von drei Stützpunkten im Kanton. Das Angebot richtet sich an Menschen mit einer unheilbaren Erkrankung, die in absehbarer Zeit zum Tod führt. Die meisten Menschen haben den Wunsch, zu Hause sterben zu können. Mit dem neuen Angebot hofft die Spitex Hochdorf und Umgebung, diesem Wunsch möglichst zu entsprechen. Im Jahr 2024 werden zwei ambitionierte Mitarbeiterinnen ihre Weiterbildung Certificate of Advanced Studies (CAS) in Palliative Care abschliessen und mit ihrem fundierten Wissen unser Palliativ-Team bei der Weiterentwicklung unterstützen.

Die Spitex Hochdorf und Umgebung ist mittlerweile eine Arbeitgeberin von nahezu 100 Mitarbeitenden. Das personelle Wachstum stellte eine zunehmende Herausforderung für die interne Kommunikation dar. Mit der Involve Mitarbeitenden-App haben wir eine ausgezeichnete Lösung gefunden, alle Mitarbeitenden zeitgleich und standortunabhängig zu informieren. Die App ermöglicht zudem auf einfache Art und Weise den Austausch untereinander, das Erstellen von Umfragen sowie das Hochladen von Dokumenten wie Handlungsanweisungen, Adresslisten und Dienstplänen. Wir sind begeistert von der Benutzerfreundlichkeit der App und der Möglichkeit, unsere Mitarbeitenden einfach und schnell informieren und involvieren zu können.

Gertrud Krummenacher  
Qualitätsmanagement und Entwicklung  
Leitung Fachbereich Palliative Care

## Ausbildung

### Ausbildung in der Spitex – ein besonderes Engagement

Junge Menschen während ihrer Ausbildung zu begleiten, erfordert ein besonderes Engagement. Ihre berufliche wie persönliche Entwicklung zu beobachten, ist aber jedes Mal eine Faszination.

Obwohl auch bei uns die Interessentinnen und Interessenten für unsere Berufe rar sind, begleiten wir aktuell fünf Lernende zur Fachfrau bzw. zum Fachmann Gesundheit EFZ und drei Studierende zur diplomierten Pflegefachfrau HF.

Im Sommer 2023 feierten wir mit einem Fachmann Gesundheit EFZ erfolgreich seinen Lehrabschluss und mit fünf Pflegefachfrauen HF ihre wohlverdienten Diplome.

Das Angebot der Spitex Hochdorf und Umgebung Austauschpraktika absolvieren zu können, motiviert unsere angehenden Berufsleute in besonderer Weise. Die Einblicke in andere Berufssettings sind in den Heimen Dösselen und Residio AG, in der Hirslanden Luzern, beim Rettungsdienst Seetal, in der Vitaluce-Apotheke Hochdorf und in der Monvia-Praxis Hochdorf möglich.

Die Förderung von Vernetzung der Gesundheitsakteure in der Region wird in vielerlei Hinsicht immer wichtiger. Diese lancierten im Jahr 2023 das Projekt «Bildungsnetzwerk Seetal». Wir arbeiten zum Beispiel an gemeinsamen Funktionsbeschrieben, einheitlichen Lerninhalten und Vorgaben zu Kompetenzvergaben. Ausserdem sollen Angebote von Fort- und Weiterbildungen im Netzwerk gegenseitig genutzt und Fachexpertisen ausgetauscht werden können.

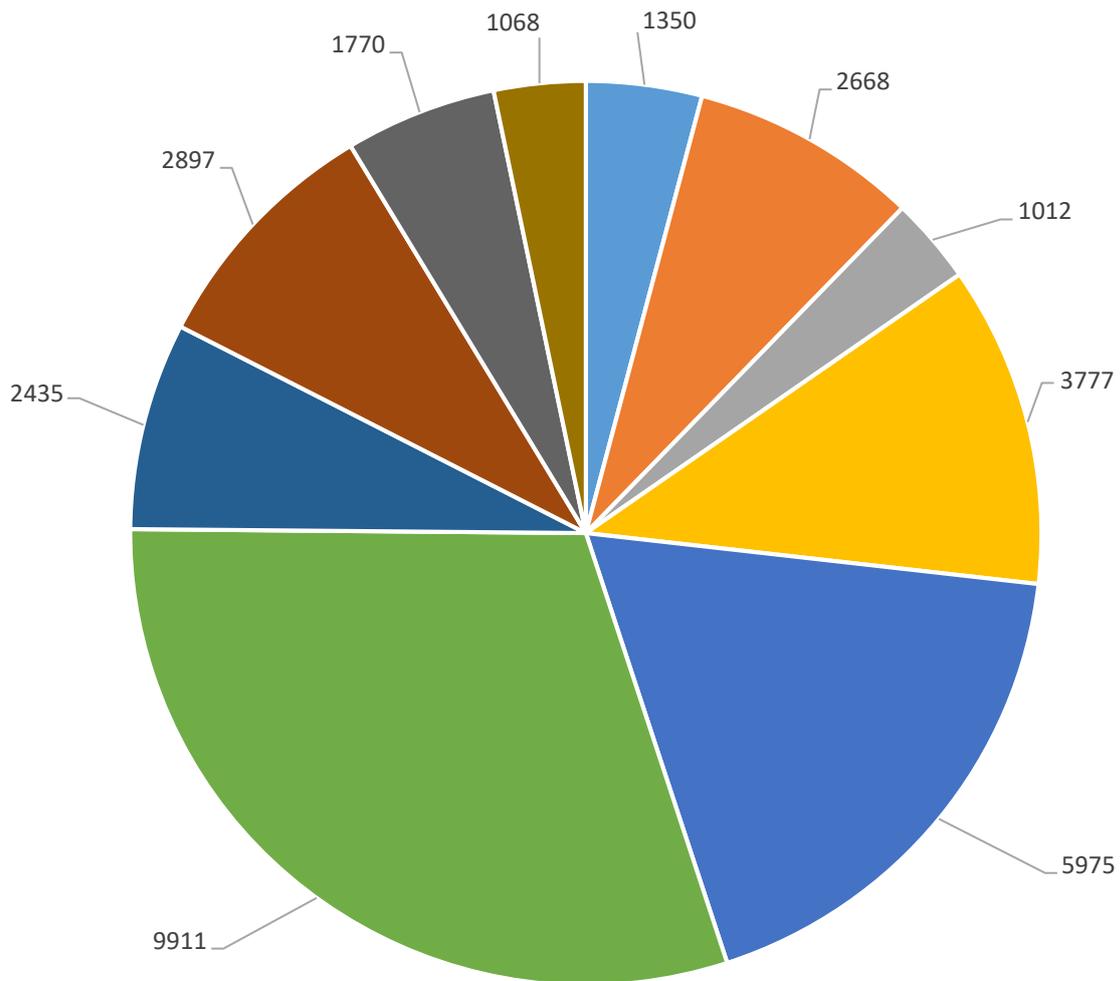
Den Alltag bei der Spitex live erleben konnte man im Rahmen der Zentralschweizer Woche der Gesundheitsberufe am 16. März 2024 in Luzern. Das Ausbildungsteam sowie Lernende und Studierende der Spitex Hochdorf und Umgebung engagierten sich zusammen mit fünf weiteren Spitex-Organisationen für die «Tour de Spitex». Schauspieler und Schauspielerinnen stellten reale Situationen mit Klientinnen und Klienten nach. Auf einer spannenden Tour konnten die Teilnehmenden entdecken und kennenlernen, wie Fachfrauen und Fachmänner Gesundheit und Pflegefachpersonen in der Spitex arbeiten.

Nicht nur unsere Lernenden und Studierenden lernen – auch wir lernen mit und von ihnen. Wir sind gespannt auf neue Persönlichkeiten, die sich freuen, gemeinsam mit uns Neues zu lernen.

Eveline Dahinden  
Ausbildungsverantwortliche

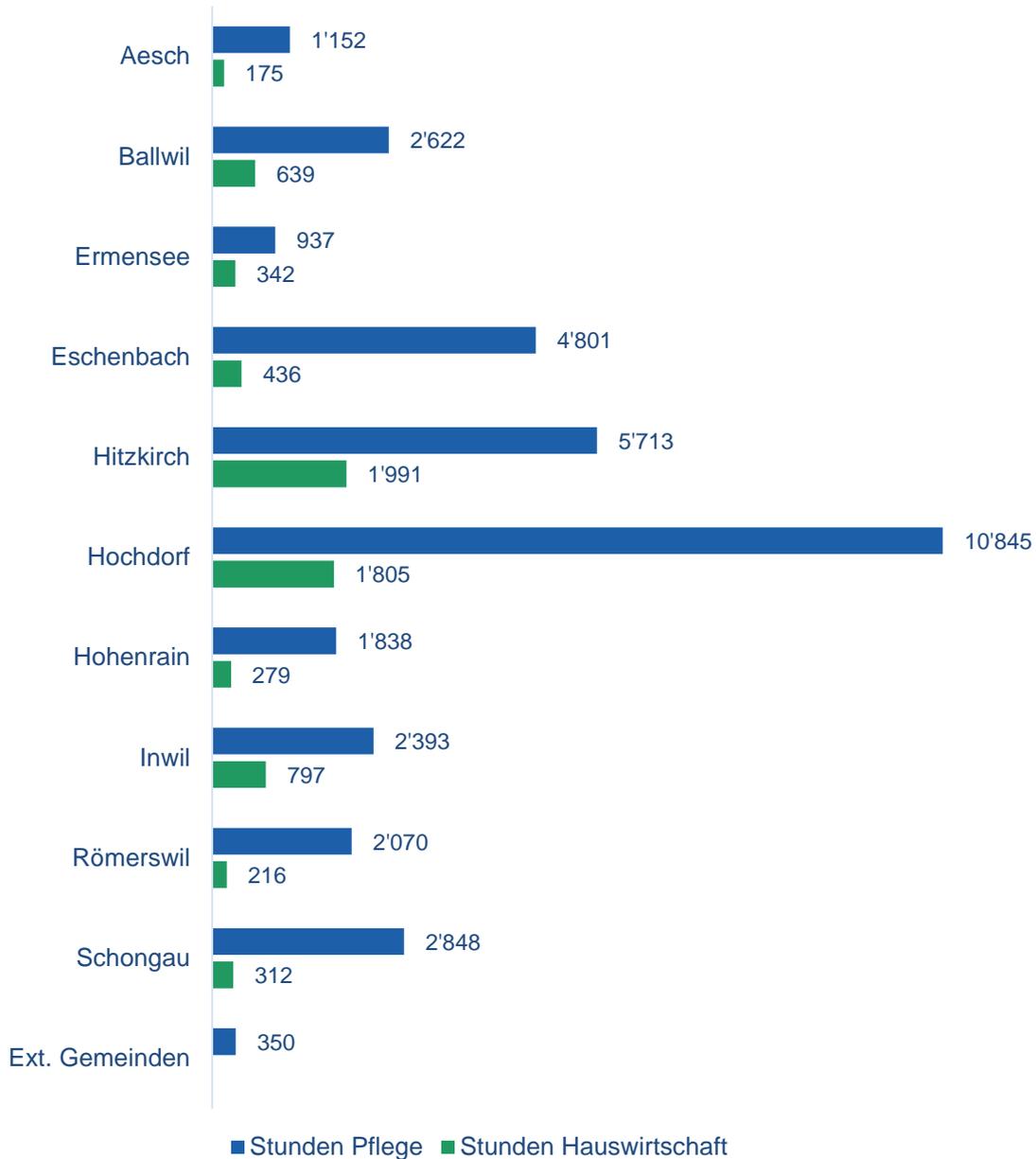
Sabrina Hausheer  
Stellvertretende Ausbildungsverantwortliche

## Einwohnerzahlen der Gemeinden



- Aesch
- Ballwil
- Ermensee
- Eschenbach
- Hitzkirch
- Hochdorf
- Hohenrain
- Inwil
- Römerswil
- Schongau

## Stunden Pflege und Hauswirtschaft Jahr 2023



## Kommentar zur Jahresrechnung 2023 und zum Budget 2024

### Finanzbericht der Spitex – Einblick in die Zahlen

Nach einem herausfordernden Jahr 2022, in dem wir mit einem negativen Ergebnis abgeschlossen hatten, haben wir für das Jahr 2023 vorsichtig budgetiert. Vor allem durch eine gezielte Überprüfung und Optimierung unserer Geschäftsprozesse sowie der Tarifierung freuen wir uns, Ihnen für dieses Geschäftsjahr ein positives Jahresergebnis von CHF 326'304.30 präsentieren zu können.

#### Bilanz per 31. Dezember 2023

Das positive Ergebnis führte zu einem Anstieg der flüssigen Mittel. Die gestiegenen Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sind hauptsächlich auf Umsatzsteigerungen zurückzuführen. Investitionen in die Umwandlung einiger Pulte in Stehpulte und entsprechende Hocker im Anlagevermögen, bieten den Mitarbeitenden eine aktivere und attraktivere Arbeitsumgebung, die sie sehr schätzen. Auf der Passivseite wurden ausnahmsweise nochmals Rückstellungen für die bereits geplanten Umstrukturierungen des Betriebes gebildet. Diese sollen im laufenden Geschäftsjahr 2024 wieder aufgelöst werden.

#### Erfolgsrechnung 2023

Der Betriebsertrag stieg um rund CHF 866'000, was hauptsächlich auf Betriebsoptimierungen, die Tarifierhöhung und eine Zunahme der Pflege- und Hauswirtschaftsstunden zurückzuführen ist. Der Personalaufwand blieb unter dem budgetierten Betrag und erhöhte sich gegenüber dem Vorjahr lediglich um rund CHF 114'000. Die Kosten für Fahrzeug- und Transportaufwand stiegen aufgrund höherer Betriebsstoffe und Fahrzeugreparaturkosten überdurchschnittlich an. Im Verwaltungsaufwand sind Kosten für die Umstrukturierung sowie die Erneuerung der Informatik-Hardware enthalten.

#### Spendenfonds 2023

Im vergangenen Geschäftsjahr durften wir Spenden in der Höhe von insgesamt CHF 19'464 entgegennehmen. Wir danken allen Spendern und Spenderinnen von Herzen für die kleinen und grosszügigen Beträge. Diese Gelder werden vielfältig eingesetzt: für Mitarbeiteranlässe, für spezielle Aus- und Weiterbildungen unserer Mitarbeitenden sowie zur Unterstützung oder Entlastung pflegender Angehöriger. Darüber hinaus ermöglichen sie uns, finanzielle Unterstützung für Spitex-Klientinnen und -Klienten in sozialen Härtefällen zu leisten. Wir schätzen jeden Beitrag sehr und sind dankbar für die Unterstützung.

#### Budget 2024

Für das laufende Jahr haben wir ein vorsichtig positives Ergebnis budgetiert, welches ein moderates Wachstum der Pflege- und Hauswirtschaftsstunden einschliesst. Das gesamte Team der Spitex wird sein Bestes geben, um dieses Ziel zu erreichen.

#### Dankeschön

Wir danken allen Vertragsgemeinden, Mitgliedern, Spenderinnen und Spendern sowie dem ganzen Spitex-Team für ihr Engagement und ihre Unterstützung, die es uns ermöglicht haben, ein positives Ergebnis zu erzielen und unsere Dienstleistungen weiter zu verbessern.

Anton Kaufmann  
Vorstand Ressort Finanzen

Irene Walthert  
Spitex Finanzen



Überall für alle

**SPITEX**Hochdorf  
und Umgebung**Bilanz**per  
31.12.2023per  
31.12.2022

<b>Aktiven</b>	<b>CHF</b>	<b>CHF</b>
<b>Umlaufvermögen</b>		
Flüssige Mittel	676'741	415'792
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen Dritte	390'483	324'797
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen Nahestehende	231'839	193'239
Delkredere	-21'279	-18'200
Übrige kurzfristige Forderungen	0	1
Vorräte Material	5'121	6'226
Aktive Rechnungsabgrenzung	17'417	6'689
<b>Total Umlaufvermögen</b>	<b>1'300'321</b>	<b>928'544</b>
<b>Anlagevermögen</b>		
Mietzinsdepot	17'695	17'643
Darlehen gegenüber Dritten	10'000	10'000
Maschinen und Apparate	0	0
Möbiliar und Einrichtungen	15'779	10'104
Büromaschinen, Informatik, Kommunikation	6'530	13'637
Fahrzeuge	3'297	8'643
Übrige mobile Sachanlagen	0	0
<b>Total Anlagevermögen</b>	<b>53'300</b>	<b>60'027</b>
<b>TOTAL AKTIVEN</b>	<b>1'353'621</b>	<b>988'571</b>
<b>Passiven</b>		
<b>Fremdkapital kurzfristig</b>		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen Dritte	108'356	151'629
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten Nahestehende	0	0
Passive Rechnungsabgrenzung	219'365	187'266
<b>Total Fremdkapital kurzfristig</b>	<b>327'721</b>	<b>338'895</b>
<b>Fremdkapital langfristig</b>		
Rückstellungen EDV, Fahrzeuge, Change Management	35'000	0
Spezialfinanzierung Spendenfonds	54'557	39'636
<b>Total Fremdkapital langfristig</b>	<b>89'557</b>	<b>39'636</b>
<b>Eigenkapital</b>		
Vereinskapital	610'039	863'718
Jahresgewinn	326'304	-253'679
<b>Total Eigenkapital</b>	<b>936'343</b>	<b>610'039</b>
<b>TOTAL PASSIVEN</b>	<b>1'353'621</b>	<b>988'571</b>



Überall für alle

**SPITEX**Hochdorf  
und Umgebung

## Erfolgsrechnung

Rechnung  
2023Budget  
2023Rechnung  
2022

	CHF	CHF	CHF
<b>Betriebsertrag</b>			
Erträge aus Dienstleistungen	3'198'080	3'104'125	2'964'476
Erträge Material	25'205	10'000	18'842
Restfinanzierung Gemeinden / Ausbildungsbeitrag	2'465'566	2'365'046	1'825'922
Mitgliederbeiträge, Spenden	54'659	35'000	49'761
übriger betrieblicher Ertrag	1		18'000
<b>Total Betriebsertrag</b>	<b>5'743'511</b>	<b>5'514'171</b>	<b>4'877'000</b>
<b>Personalaufwand</b>			
Löhne Pflege und Verwaltung	3'851'775	4'077'060	3'752'027
Sozialleistungen	686'849	737'380	677'328
Übriger Personalaufwand	129'754	127'700	124'851
<b>Total Personalaufwand</b>	<b>4'668'378</b>	<b>4'942'140</b>	<b>4'554'207</b>
<b>Bruttogewinn</b>	<b>1'075'133</b>	<b>572'031</b>	<b>322'793</b>
<b>Betriebsaufwand</b>	<b>Rng. 2023</b>	<b>Bud. 2023</b>	<b>Rng. 2022</b>
Materialaufwand	41'114	34'300	45'304
Fahrzeug- und Transportaufwand	206'938	175'900	180'353
Unterhalt, Reparaturen, Kleininvestitionen	3'137	6'700	3'665
Raumaufwand	115'549	115'460	115'549
Energie- und Entsorgungsaufwand	3'600	3'600	3'600
Verwaltungsaufwand	324'781	169'900	189'330
Sachversicherungen, Abgaben, Gebühren	8'871	9'350	7'094
übriger Betriebsaufwand	3'804	3'200	3'387
<b>Total Betriebsaufwand</b>	<b>707'793</b>	<b>518'410</b>	<b>548'283</b>
<b>Abschreibungen</b>	<b>24'887</b>	<b>23'588</b>	<b>26'941</b>
<b>Betriebsergebnis vor Zinsen &amp; Steuern (EBIT)</b>	<b>342'454</b>	<b>30'033</b>	<b>-252'431</b>
<b>Finanzergebnis</b>			
Finanzertrag	573	0	0
Finanzaufwand	1'802	1'500	1'570
<b>Total Finanzergebnis</b>	<b>-1'229</b>	<b>-1'500</b>	<b>-1'570</b>
<b>Ausserordentliches / betriebsfremdes Ergebnis</b>			
Entnahme aus Fondskapital	4'544		12'543
Zuweisung an Fondskapital	19'464		12'221
<b>Total Ausserordentliches / betriebsfremdes Ergebnis</b>	<b>14'920</b>		<b>-322</b>
<b>Ergebnis in CHF</b>	<b>326'304</b>	<b>28'533</b>	<b>-253'679</b>

## Nachweis Spendenfonds

Jahr 2023

	CHF
<b>Anfangsbestand per 1.1.2023</b>	<b>39'636.33</b>
Aufwendungen für Klienten	-1'404.00
Aufwendungen für Mitarbeitende	-1'500.00
Tarifausgleich Entlastungsdienst	-1'640.00
Eingang Spenden 2023	19'464.36
<b>Schlussbestand per 31.12.2023</b>	<b>54'556.69</b>



Überall für alle

**SPITEX**

Hochdorf  
und Umgebung

## Bericht Revisionsstelle

convicta  
TREUHAND AG

An die Mitgliederversammlung des  
Spitex Hochdorf und Umgebung  
Turbistrasse 25  
6280 Hochdorf

Hochdorf, 25. März 2024

### Bericht der Revisionsstelle zur Eingeschränkten Revision

Sehr geehrte Damen und Herren

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Betriebsrechnung und Anhang) des Spitex Hochdorf und Umgebung für das am 31. Dezember 2023 abgeschlossene Geschäftsjahr 2023, wie auf den Seiten 9 und 10 des Jahresberichtes dargestellt, geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine Eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

Convicta Treuhand AG

Thomas Saxer  
25.03.2024

Thomas Saxer  
Zugelassener Revisionsexperte  
(leitender Revisor)

Carina Heiniger  
25.03.2024

Carina Heiniger  
Zugelassene Revisionsexperten

Beilagen:

- Jahresrechnung (Bilanz, Betriebsrechnung und Anhang)

Convicta Treuhand AG

Hauptstrasse 54  
6280 Hochdorf

Obelisweg 9  
6010 Kiens

Bahnstrasse 11  
6210 Sarnis

info@convicta.ch  
www.convicta.ch

Mitglied TREUHAND | SUISSE

## Leistungsangebot

### Unser Angebot im Überblick

- **Somatische Pflege**  
Abklärung und Beratung, Behandlungspflege und Grundpflege
- **Psychiatrie-Pflege**  
Unterstützung von Menschen mit psychischen Einschränkungen und Erkrankungen, um zu Hause ihren Alltag zu strukturieren und sozial eine bessere Lebensqualität zu erlangen
- **Palliative Care**  
Betreuung und Behandlung von Menschen mit unheilbaren, lebensbedrohlichen und/oder chronisch fortschreitenden Krankheiten
- **Pikett**  
24-Stunden-Pikettdienst; Wir beraten unsere Klientinnen und Klienten während 24 Stunden telefonisch und unterstützen sie bei Bedarf vor Ort
- **Physiotherapie**  
Physiotherapeutische Betreuung im eigenen Zuhause wie Sturzprävention, Aufbau und Erhalt der Muskelkraft, Geh- und Treppentraining, Aufbau nach Unfällen, Krankheiten und/oder Operationen, Schmerzlinderung, Neurologische Behandlung, Atemtherapie und manuelle Lymphdrainage
- **Hauswirtschaft**  
Hauswirtschaftliche Unterstützung im Alter, bei Krankheit, Unfall, Schwangerschaft oder Beeinträchtigungen
- **Entlastungsdienst**  
Stundenweise Entlastung von pflegenden Angehörigen und Unterstützung von Menschen mit Einschränkungen im Alltag
- **Krankenmobilen**  
Verkauf und Vermietung von Krankenmobilen und Hilfsmitteln wie Gehstöcke, Rollatoren, Rollstühle usw.



## Kompetent und flexibel

Für unsere Klientinnen und Klienten unterwegs in den Gemeinden Aesch, Ballwil, Ermensee, Eschenbach, Hochdorf, Hohenrain, Hitzkirch, Inwil, Römerswil und Schongau.

### **Spitex Hochdorf und Umgebung**

Turbistrasse 25  
6280 Hochdorf  
T 041 914 10 70  
spitex@spitex-hochdorf.ch

**[www.spitex-hochdorf.ch](http://www.spitex-hochdorf.ch)**

Spenden: Postcheck-Konto: 60-6411-6  
IBAN CH62 0900 0000 6000 6411 6

